

## Chef(fe) de projet fonctionnel MOA e-santé

 CDD 36 mois  Début : dès que possible  Kremlin-Bicêtre  Télétravail partiel  Bac + 5

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

#### Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

<b>Catégorie</b>	A
<b>Corps</b>	IE
<b>Emploi-Type</b>	Chargé-e d'appui au projet de recherche

### Structure d'accueil

#### Département/ Unité/ Institut

UMS 47 France Cohortes

#### A propos de la Structure

L'Unité mixte de service (UMS) France Cohortes associe plusieurs tutelles académiques dont l'Inserm, et s'inscrit dans un contexte évolutif de déploiement de services, au bénéfice des cohortes épidémiologiques.

L'un des enjeux est de bâtir des ponts entre les développements de bases de données et l'adoption de méthodes et de standards dans le domaine de la production, de l'exploitation et du partage de données biomédicales.

C'est pourquoi, dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI), France Cohortes a été désignée comme opérateur en charge de développer et d'offrir ses services à onze projets de bases de données dans le domaine des maladies rares.

Dans une optique de mutualisation, les services concernés consistent à migrer les données existantes, proposer une démarche FAIR visant à en faciliter la réutilisation par des tiers, former les porteurs de ces onze projets à l'utilisation des outils de France Cohortes.

Ces onze projets vont commencer dans le courant de l'année 2022, ce qui va représenter une activité conséquente qu'il va falloir encadrer sur le plan technique et opérationnel.

<b>Directeur</b>	Grégoire Rey
<b>Adresse</b>	Hôpital Bicêtre 80 rue du Général Leclerc Secteur Marron - Bâtiment La Force - Porte 58 94276 Le Kremlin-Bicêtre Cedex
<b>Délégation Régionale</b>	Paris IDF Sud
Description du poste	
<b>Mission principale</b>	Au sein de l'UMS, la personne recrutée aura pour mission de piloter la partie France Cohortes des onze projets de base de données maladies rares en concertation avec leurs équipes. Chef d'orchestre, il est chargé d'animer des groupes de travail, de favoriser les synergies avec l'environnement des acteurs du domaine des maladies rares et est garant de l'avancement des actions entreprises, ainsi que du reporting à la direction. Cette mission s'exercera, sous la responsabilité du directeur d'unité, en lien étroit avec les responsables de pôles de l'unité France Cohortes et les équipes techniques du DSI et des cohortes concernées.
<b>Activités principales</b>	Accompagner les équipes porteuses de projets de base de données maladies rares dans leur intégration puis à l'utilisation des services de France Cohortes : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation, coordination et animation des équipes,</li> <li>• Analyse et compréhension des besoins fonctionnels,</li> <li>• Analyse des solutions et proposition de choix en collaboration avec les équipes concernées,</li> <li>• Planification des étapes de chaque projet et identification des ressources humaines et techniques nécessaires,</li> <li>• Pilotage de la réalisation,</li> <li>• Préparation et organisation de la conduite du changement,</li> <li>• Organisation de formation collective sur les différentes briques applicatives,</li> <li>• Structuration des relations avec les acteurs clés du domaine (BNDMR, BaMaRa, plateforme EU RD),</li> <li>• Diagnostic et orientation des problèmes techniques et fonctionnels rencontrés,</li> <li>• Recensement des besoins d'évolution ou des adaptations nécessaires et proposition de mise en œuvre.</li> </ul>
<b>Spécificité(s) et environnement du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unité en construction, à terme une trentaine d'agents</li> <li>• Déménagement prévu courant 2022 sur Paris 13</li> </ul>
<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances générales sur les données biomédicales et la réglementation qui les encadre</li> <li>• Connaissance des institutions dans le domaine de la santé et de la recherche,</li> <li>• Méthodes de conduite de projet (planning, budget, indicateur),</li> <li>• Méthodes et outils de la qualité,</li> <li>• Architecture et environnement technique des systèmes d'information,</li> <li>• Anglais technique</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualités d'animateur, de pédagogue et de conseil : écoute, dialogue pour animer et coordonner le travail de chacun, et comprendre les besoins des utilisateurs finaux</li> <li>• Maîtrise de toutes les étapes d'un projet : Pilotage de projet complexe</li> <li>• Mettre en place des dispositifs de gestion du changement (formation, communication...)</li> <li>• Gérer les situations d'urgence</li> <li>• Capacités d'organisation, de planification et de gestion</li> <li>• Utiliser les canaux d'information pour suivre les évolutions techniques et réglementaires</li> </ul>
<b>Aptitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aisance relationnelle, sens de la communication et de la pédagogie</li> </ul>

- Conscience et réactivité
- Capacités d'organisation, de planification et de rigueur
- Sens de la négociation, diplomatie
- Capacité à fédérer et à convaincre
- Rigueur et autonomie pour gérer tous les aspects d'un projet (délai, coût, qualité...)

#### Expérience(s) souhaité(s)

- Une expérience dans des projets complexes serait appréciée

#### Niveau de diplôme et formation(s)

- Bac +5 dans le domaine de la santé publique ou des sciences de l'ingénieur.

### Informations Générales

#### Date de prise de fonction

Dès que possible

#### Durée

CDD 36 mois

Renouvelable :  OUI  NON

#### Temps de travail

- Temps plein
- 38h30 par semaine
- 32 Congés payés et 13 RTT

#### Activités télétravaillables

OUI \*  NON

\* Hors restrictions sanitaires : 2 à 3 jours par semaine

#### Rémunération

- Selon les grilles de l'Inserm en fonction de votre profil et expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent

### Modalités de candidature

#### Date limite de candidature

25 avril 2022

#### Modalités de candidature

- Envoyer CV et lettre de motivation à : **Recrutement.FC@inserm.fr**
- Préciser vos prétentions salariales

#### Pour en savoir +

- Sur France Cohortes : <https://francecohortes.org>
- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>